



De Danthe Methode

de Medezeggenschap ladder

het medezeggenschap canvas

1

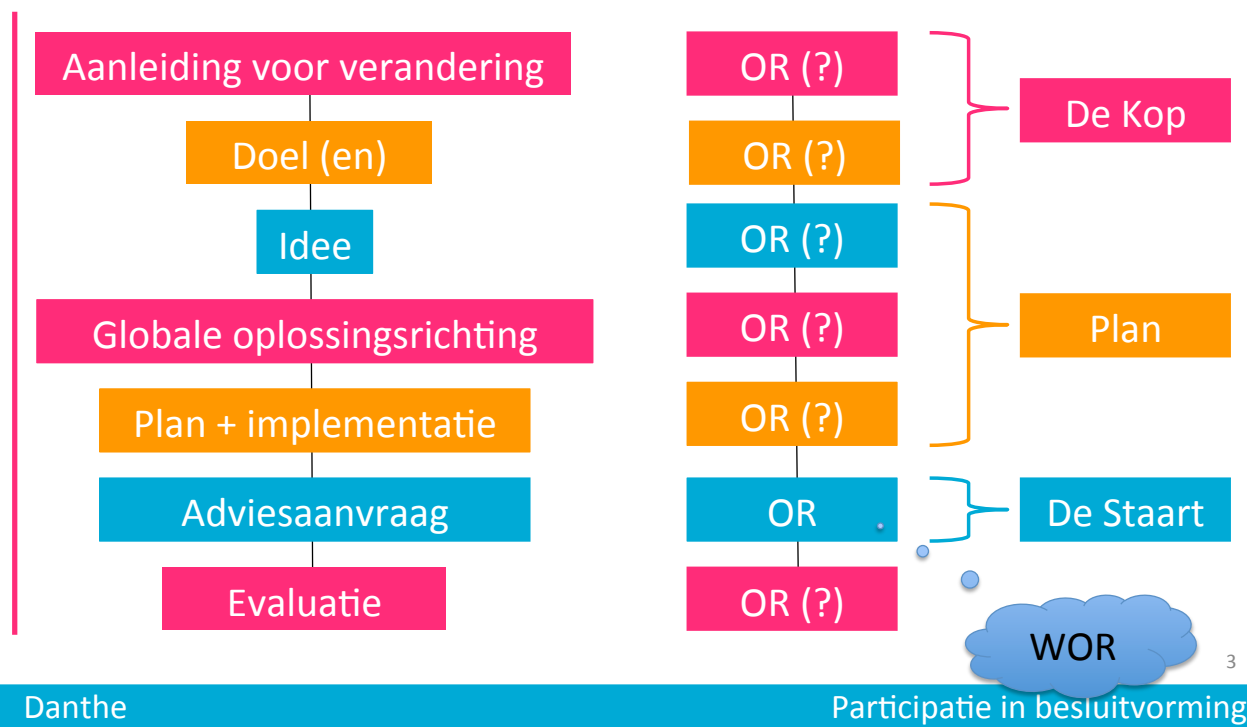


De start van een verandering is vandaag

**WE GAAN HET MORGEN ANDERS
DOEN DAN GISTEREN**

2

Wet op de Ondernemingsraden



ACHTERBAN & PARTICIPATIE HET STAAT NIET IN DE WOR



Danthe Methode [kort]

Waarom

Plan

Doen

OR in
de kop

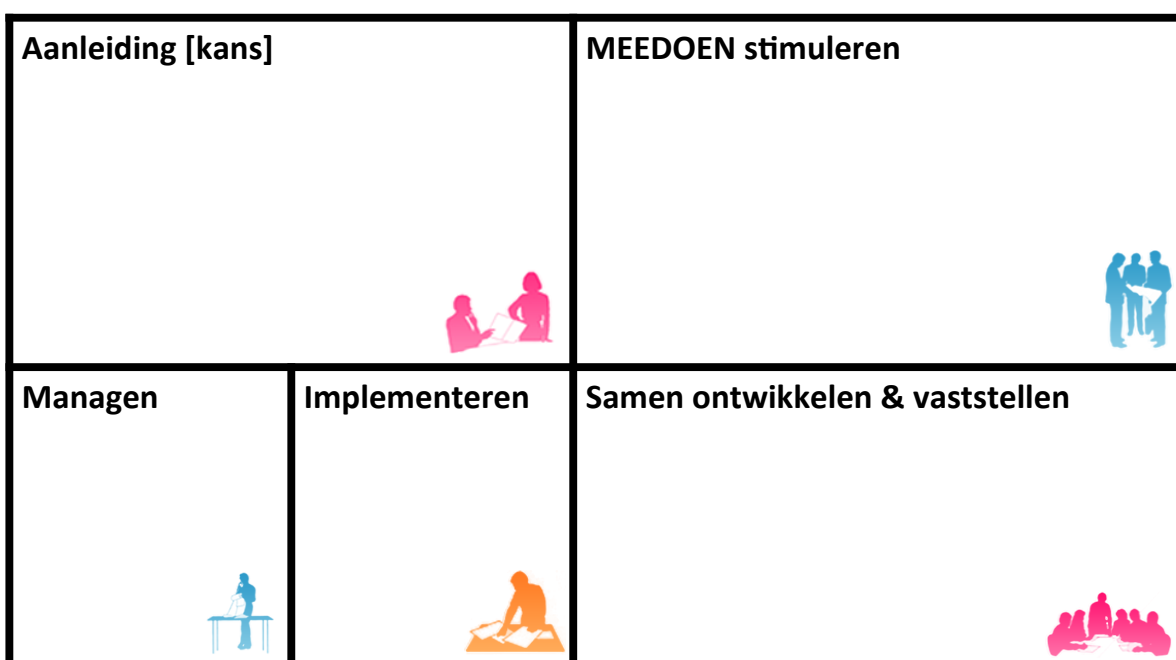
Participatie

OR in de
start

5

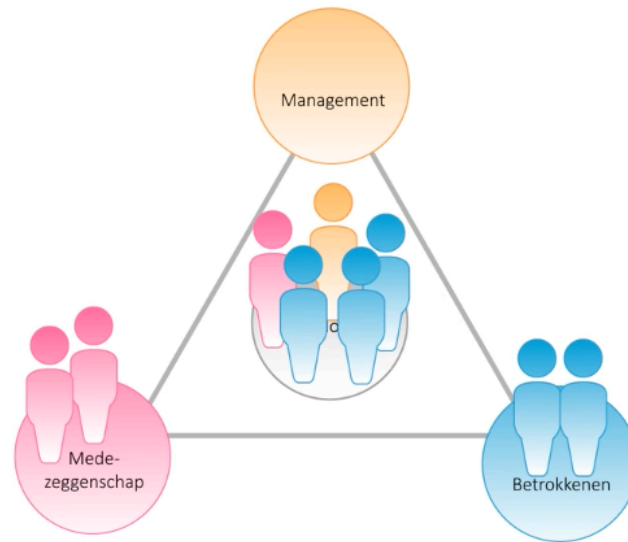


Medezeggenschap Canvas[©]



Aanleiding [1]

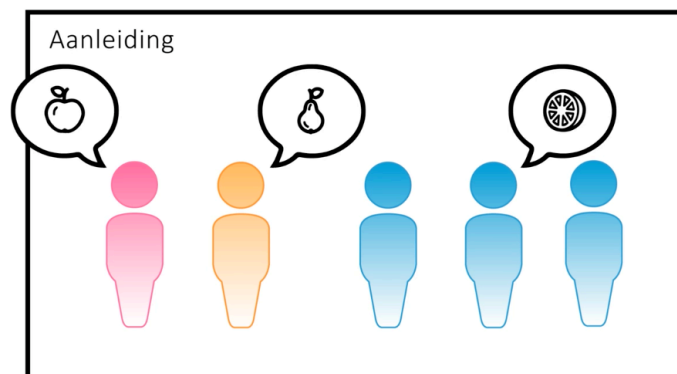
- Eerste stap
 - De driehoek formeren
- Een afvaardiging van betrokkenen + management + medezeggenschap [TOR]



7

Aanleiding [2]

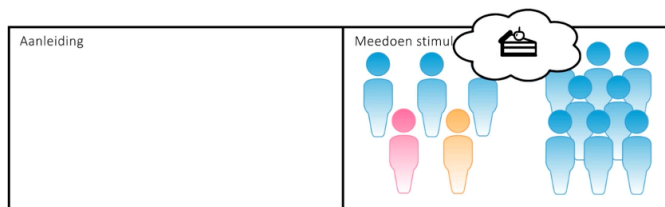
- Ontwikkelen van gelijke beelden over
 - Nut, noodzaak en urgentie van een verandering
- Een eerste poging voor het ontwikkelen van criteria en kaders
 - Tijd, geld, bereik, kwaliteit, gewenste opbrengst, risico's
- Aard en omvang van de medewerkers participatie
 - Groot en meeslepend of klein en fijn



8

Meedoen

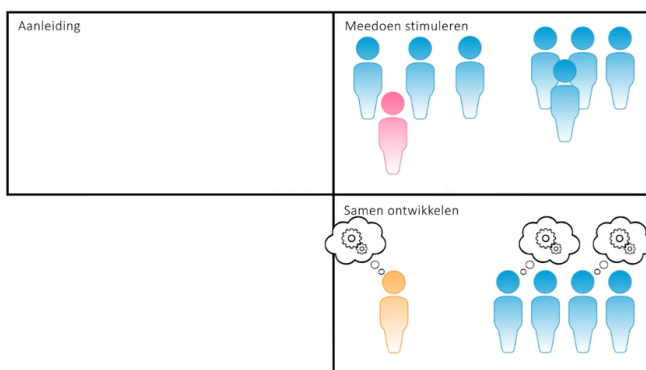
- Meedoen stimuleren
 - Nieuwe in de Danthe Methode
 - Participatie gaat niet vanzelf
- Gelijke beelden creëren met de betrokkenen die geraakt worden door de verandering
 - Nut, noodzaak en urgentie van de verandering
- Vorm van participatie in de planvorming vaststellen



9

Samen ontwikkelen

- Nu kan het plan gemaakt worden
 - Vorm van de participatie staat al vast
 - Criteria en kaders zijn bekend
 - Dat zijn de krijtlijnen van het speelveld
- Het plan wordt vastgesteld
 - Door het bevoegde management niveau
- OR heeft laatste toets
 - Voldoet het plan aan de criteria en kaders
 - Formele toets



10



De start van de verandering

WE GAAN HET DOEN

11

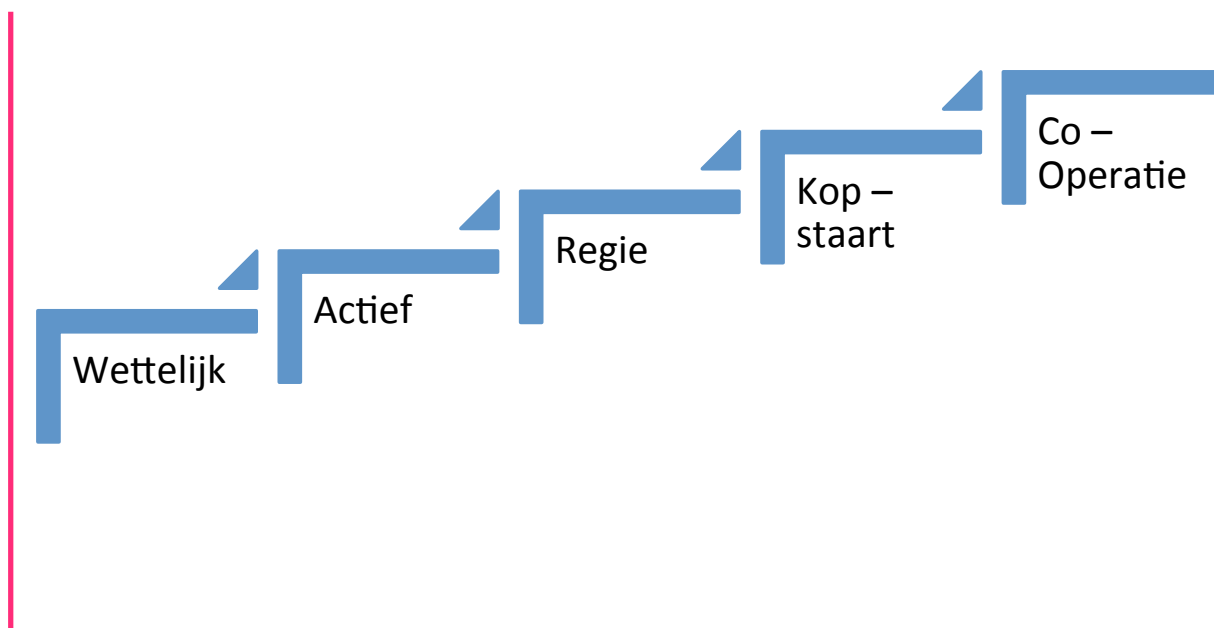


ALTIJD, JA MAAR

12



Medezeggenschapladder



13



JE KAN DE LADDER OP EN AF

14

Je hebt een prachtig uitzicht over een geweldige organisatie

CO - OPERATIE

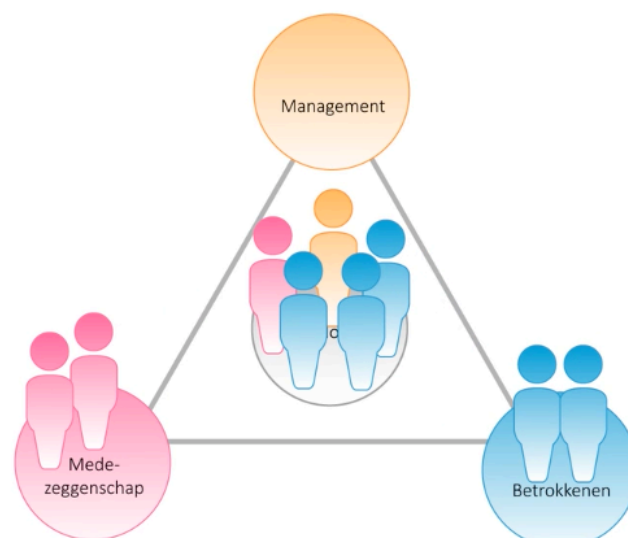
15



Co - operatie

Formele en informele medezeggenschap vormen een geheel, andere stijl van leidinggeven

- Brede medezeggenschap
- Geen onderscheid meer tussen formele en informele medezeggenschap
- Alleen de rollen in het proces zijn anders
- Participatie is het sleutelwoord
- Medezeggenschap canvas en driehoek staan centraal
- WOR op de achtergrond

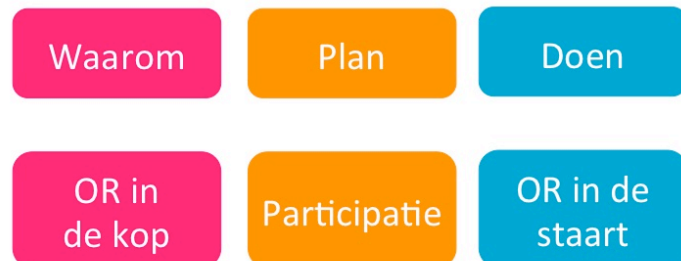


16

Kop - Staart

WOR is uitgangspunt

- OR reageert op het eerste signaal van verandering
- Stelt in het begin al criteria op
- OR is de partner in de verandering
- Maar met stevige participatie van medewerkers
- Zonder participatie geen advies
- Werkt soms met het medezeggenschap canvas en driehoek



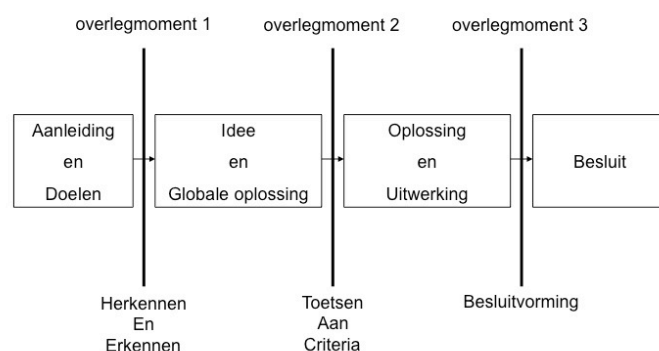
1

17

Regie

WOR centraal

- OR voor in het proces
- Werkt gefaseerd
- Ook als de adviesaanvraag compleet is
- OR participeert
- OR is de partner in de verandering
- Nog meer achterban
- Werkt met beoordelingscriteria



18

Actief

- Gaat wel uit van de wettelijke positie van de OR
- Maar de OR gaat zelf actief aan het werk
 - Gaat de adviesaanvraag bespreken met de betrokken achterban
 - Doet zo nodig eigen onderzoek
 - Second opinion
 - Doet eigen voorstellen ter verbetering
 - En de OR adviseert



19

Wettelijk

- OR achteraan in het veranderproces
 - Is intern [OR] gericht
 - Bespreekt intern de adviesaanvraag
 - Overlegt met de bestuurder
 - En adviseert



20



Colofon

Auteur: Stefan Lightfoot & Dannie Brus

Danthe, ondersteuning in besluitvorming

Vestiging Noord & Oost

Fruithoeve 8

6846JH Arnhem

026 3793390

065 1408584

oost@danthe.nl

www.danthe.nl

Methode, ladder en canvas